

INLEIDING

Graco's strategisch beleidsstandpunt

De raad van bestuur van Graco Inc. heeft het volgende strategische beleidsstandpunt aangenomen.

Graco zal op ethische en integere manier zaken doen met respect voor de wetten en de regelgeving die van toepassing zijn. Elke medewerker zal Graco's 'Richtlijnen voor correct zakelijk handelen' en andere bedrijfsrichtlijnen begrijpen en opvolgen, zich volgens de toepasbare wetgeving gedragen en verzaken aan gelegenheden die Graco's ethische standaarden zouden kunnen compromiteren. Het Management zal in training en advies voorzien wat betreft Graco's ethische standaarden en wettelijke verplichtingen.

Deze richtlijnen beogen Graco te ondersteunen in zijn missie om Graco's wereldwijde reputatie van ethisch en correct bedrijf te beschermen en te versterken. Zij zijn ook bedoeld om overtredingen te helpen vermijden die uiterst kostelijk zouden kunnen zijn en schadelijk voor Graco's naam. Deze richtlijnen gelden voor medewerkers, managers en beheerders van Graco Inc. en al haar dochterondernemingen en filialen wereldwijd. Deze gedragscode is echter geen arbeidsovereenkomst.

De raad van bestuur en het managementteam van Graco Inc. hebben de missie, visie en het strategische beleidsstandpunt opgesteld, waarin de basisdoelstellingen, werkingsprincipes en waarden worden beschreven. De missie, visie en het strategische beleidsstandpunt worden omschreven in een apart boekje waarnaar hierin wordt verwezen.

Uw verantwoordelijkheden

Graco verwacht dat u deze richtlijnen begrijpt en ze opvolgt, zoals ook alle toepasbare wetten. Er wordt tevens verwacht dat u uw Graco activiteiten op eerlijke en integere wijze uitvoert. Graco's Legal Department staat ter beschikking om u te helpen volgens de wet te handelen.

Natuurlijk zullen er bepaalde activiteiten zijn die niet in deze 'Richtlijnen' of in de wet besproken worden. Andere wetten leggen dan weer bijzonder lage ethische normen op. U zou iedere actie die u wenst te ondernemen moeten kunnen toetsen aan volgende criteria en op elk van deze vragen "ja" kunnen antwoorden:

- Is het "het juiste" om te doen?
- Mocht u het lijdend voorwerp zijn van deze actie, zou u dan nog willen dat ze ondernomen wordt (de gouden regel)?
- Kan de actie de publieke opinie doorstaan: zou u zich comfortabel voelen er morgen in de krant over te lezen?
- Zal het Graco's reputatie als ethische onderneming beschermen en versterken?

Zo u geen "ja" kan antwoorden op elk van deze vragen, dan is het tijd uw beslissing te herzien en ze te bespreken met het management of met het Legal Department.

Globale toepassing

Deze gedragscode is van toepassing op personen en situaties in alle landen waarin Graco en diens dochtermaatschappijen zaken doen. Alle werknemers zijn onderhevig aan de wetten en regels van het land waarin ze werken en moeten deze ook naleven. Aangezien Graco Inc. echter, onze moedersmaatschappij, een Amerikaans bedrijf is, kunnen Amerikaanse wetten van toepassingen zijn op het gedrag van Graco buiten de VS. Indien naleving van deze Gedragscode of de Amerikaanse wetten in strijd blijken te zijn met de lokale wetten, of als het u onduidelijk is welke wetten van toepassing zijn, raden wij u aan om de kwestie te bespreken met het Legal Department.

Verantwoordelijkheid van het management

Graco's managers hebben de verantwoordelijkheid om een werkomgeving te scheppen waarin de hoogste ethische standaarden consistent worden toegepast en om ervoor te zorgen dat Graco's 'Richtlijnen voor correct zakelijk handelen' en de wetgeving worden opgevolgd. Wij dragen allen de verantwoordelijkheid om Graco's reputatie te beschermen. Een medewerker moet vaak moed aan de dag leggen om een ethisch probleem aan de kaak te stellen. Graco moedigt zijn managers daarom aan een open-deur-politiek te voeren voor dit soort problemen.

Graco's 'Richtlijnen voor correct zakelijk handelen' staan onder supervisie van het Audit Comité van de Beheerraad die deze richtlijnen heeft goedgekeurd. Geen manager of beheerder kan afstand nemen van deze richtlijnen - noch als geheel, noch gedeeltelijk -, behalve het Audit Comité. In dit geval zal deze distanciëring onmiddellijk gecommuniceerd worden aan de aandeelhouders van de onderneming. De Vice President en General Counsel is verantwoordelijk voor het programma

Wat als u vragen hebt over deze richtlijnen

Richtlijnen kunnen niet alle situaties afdekken. Mocht u hulp nodig hebben om deze richtlijnen te interpreteren of toe te passen, dan kan u

- De zaak met uw supervisor bespreken
- De HR Manager of de Personeelsdienst contacteren
- Het Legal Department contacteren op 612-623-6604, of stuur hen een fax op 612-623-6944. Kies buiten de VS eerst de toepasselijke internationale toegangscode.
- Schrijven naar:

Graco Inc.
Attentie: Legal Department
P.O. Box 1441
Minneapolis, Minnesota 55440-1441

- E-mailen naar: legal@graco.com

Melden van (vermoedelijke) overtredingen

Wanneer u weet hebt van een inbreuk tegen deze richtlijnen (of tegen een bepaalde wet) of een overtreding vermoedt, moet u een van de volgende acties ondernemen:

U mag de kwestie anoniem melden in alle landen waar anoniem melden niet verboden is. U kunt het probleem melden via enige van de volgende methoden.

- Rapporteer de overtreding aan uw supervisor
- Bel, schrijf of email het Legal Department
- Email gracoauditcommittee@graco.com
- Email ethics@graco.com
- Bel de Graco Ethics Hotline 1-877-846-8913

Kies buiten de VS eerst de toepasselijke internationale toegangscode.

De Graco Ethics Hotline wordt beheerd door een derde partij. De meertalige hotline is toegankelijk over de hele wereld, is anoniem en 24 uur per dag beschikbaar.

Alle meldingen van vermoedelijke inbreuken zullen grondig worden onderzocht. Vertrouwelijkheid zal zoveel mogelijk gerespecteerd worden.

Er zullen geen repressailles genomen worden tegen een medewerker die een inbreuk of vermeende overtreding te goeder trouw heeft gerapporteerd.

In de meeste gevallen zullen wij de melder op de hoogte brengen van de door Graco ondernomen acties. Indien er een klacht is met betrekking tot boekhouding of interne audit controle, zal deze gemeld worden aan de voorzitter van het Audit Comité.

Disciplineren en Sancties

Deze 'Richtlijnen voor correct zakelijk handelen' zijn essentieel voor Graco. Elke beheerder, manager en medewerker dient ze op te volgen. Overtredingen tegen deze richtlijnen kunnen leiden tot berisping, voorwaardelijke straf, demotie, tijdelijke schorsing of ontslag. Het niet rapporteren of door de vingers zien van een overtreding kan ook leiden tot disciplinaire actie. In zekere gevallen kan het zondigen tegen deze richtlijnen aanleiding geven tot vergoeding voor geleden schade aan Graco. Overtredingen tegen het strafrecht zullen gemeld worden aan de gepaste autoriteiten voor strafrechtelijke vervolging.

Extra kopiën

Voor extra kopiën van Graco's 'Richtlijnen voor correct zakelijk handelen', schrijf, bel of email het Legal Department. Vraag publicatienummer 300624, Rev. D, "Richtlijnen voor correct zakelijk handelen" aan. Deze Gedragscode is ook online beschikbaar op www.graco.com en op de interne website van Graco.

De informatie in deze Gedragscode vervangt eerdere gedrukte versies van de richtlijnen voor zakelijk gedrag van Graco. Deze Gedragscode kan op eender welk moment gewijzigd of ingetrokken worden. Deze Gedragscode is niet allesomvattend.

GRACO'S ZAKENRELATIES

Tijdens uw professionele opdrachten krijgt u te maken met een diversiteit aan mensen en organisaties waaronder klanten, leveranciers, concurrenten alsmede andere Graco medewerkers. Alle zakelijke relaties zouden gestoeld moeten zijn op een solide basis van eerlijkheid en billijkheid.

De volgende richtlijnen behandelen de relatie van Graco met klanten, concurrenten, leveranciers en andere externe instanties.

Kwaliteit

Kwaliteit is belangrijk voor Graco. Wij streven naar uitmuntendheid en continue verbetering in alles wat we doen. Wij zullen de noden van onze klanten begrijpen en ze op tijdige wijze beantwoorden. Defecten of vertragingen zijn niet acceptabel. Kwaliteit is de individuele verantwoordelijkheid van elke Graco medewerker

Veiligheid van producten

Wij zullen producten en systemen ontwerpen, fabriceren, op de markt brengen, installeren en onderhouden (waar van toepassing) die veilig zijn voor hun bedoelde en te verwachten gebruik. Alle Graco producten zullen zo ontworpen worden dat ze voldoen aan Graco's interne veiligheidsmaatstaven, externe regelgeving en aan de standaarden van bevoegde instanties. Er zullen voor alle producten geschreven veiligheidsmaatstaven en procedures onderhouden worden voor productontwikkeling, productie en gebruik.

Voorstellen van producten

Waarheidsgetrouwe advertenties

Graco zal elke verkeerde voorstelling of misleidende impressie vermijden in zijn advertenties, brochures, displays of andere publieke communicaties. Alle verklaringen over Graco producten en diensten zullen waarheidsgetrouw en gedocumenteerd zijn. De algemene impressie van de boodschap moet ook worden ingeschat. Men dient te vermijden feiten weg te laten of illustraties te benadrukken of te gebruiken die de toevallige lezer, luisteraar of kijker tenderen te misleiden.

Denigrerend commentaar

Graco zal geen foutieve of misleidende commentaar geven betreffende concurrerende bedrijven of personen, noch over hun producten of diensten. Alle Graco producten en diensten zullen op hun eigen verdiensten verkocht worden.

Wanneer we vergelijkingen maken tussen producten van Graco en die van concurrenten, moeten we er zeker van zijn dat alle verklaringen feitelijk en accuraat zijn en niet misleidend.

Eerlijke concurrentie (Antitrust)

De Antitrust-wetten zijn bedoeld om eerlijke concurrentie te vrijwaren door acties te verbieden die het functioneren van een vrije en competitieve markt op een onredelijke manier in het gedrang zouden kunnen brengen. Antitrust-overtredingen zijn uitzonderlijk ernstig en kunnen resulteren in zware boetes, mogelijk zelfs in strafrechtelijke vervolging.

De volgende gebieden zijn potentiële antitrust-risico's. Op deze vlakken mag geen enkele actie ondernomen worden zonder eerst de juridische afdeling te consulteren.

- Geen Graco medewerker zal - schriftelijk of verbaal, expliciet of impliciet - een verbintenis aangaan met een concurrent aangaande prijzen, prijs-verwante condities (kortingen, betalingscondities, enz...), onderlinge verdeling van de markt of de klanten, offerte-praktijken of het limiteren of weigeren zaken te doen met bepaalde klanten. Omdat gesprekken geïnterpreteerd kunnen worden als overeenkomsten, vermijdt men best elk gesprek met concurrenten over deze of dergelijke onderwerpen.
- Graco zal geen doorverkooprijzen voor Graco producten afdwingen of opleggen, noch klanten of gebieden waar zulke producten doorverkocht mogen worden.

Het is de politiek van Graco om volledig conform te handelen met zowel de letter als de geest van de antitrust-wetgeving van alle landen waarin Graco actief is. Dit impliceert de US antitrust-wetgeving en relevante wetten van andere landen waar Graco zaken doet. Managers worden verwacht vertrouwd te zijn met de principes van deze antitrust-regels en niets te doen dat dergelijke wetten kan overtreden of zelfs maar de indruk wekken dat er een intentie was om ze te overtreden.

De provisies van de antitrust-wetgeving zijn zowel van toepassing op formele als informele communicaties. Medewerkers die in handelsassociaties zetelen of in andere situaties verkeren waarin er informeel tussen concurrenten, klanten of leveranciers gecommuniceerd wordt, moeten hiervoor speciaal alert zijn.

Graco beschouwt het respecteren van de toepasbare Antitrust-wetten als dermate cruciaal, dat het onwetendheid, goede intenties of de onmogelijkheid om tijdig advies in te winnen niet als excuus voor een overtreding zal aanvaarden.

Informatie over concurrenten

Graco zal bij het vergaren en gebruiken van competitieve informatie nooit de rechten van concurrenten of andere partijen schaden. Graco zal alle wetten gehoorzamen met betrekking tot informatie over concurrenten. De volgende aandachtspunten zullen u helpen om inbreuken te vermijden:

- Enkel wettelijk geoorloofde en ethische praktijken kunnen gebruikt worden om concurrentiële informatie te verkrijgen. Graco zal zich niet inlaten met bespieden, industriële spionage of met praktijken die als dusdanig geïnterpreteerd kunnen worden.
- Informatie over de prijszetting van concurrenten, prijscondities, klanten of marktaandeel mag niet direct verkregen worden van de concurrent of van iemand die wettelijk verplicht is tot geheimhouding terzake.
- Confidentiële of eigendomsinformatie van een concurrent of andere partij mag niet vergaard of gebruikt worden tenzij deze vrijwillig kenbaar gemaakt is aan Graco door de betrokken partij.
- Graco zal zich strikt houden aan de provisies van alle confidentiële informatie of geheimhoudingsakkoorden die aangegaan werden en zal maatregelen nemen om dit te bewaken. Confidentiële informatie over andere partijen zal niet gedeeld worden met personen die deze informatie niet nodig hebben om hun job voor Graco uit te kunnen voeren.
- Elke confidentiële of eigendomsinformatie vanwege een andere partij (waaronder concurrenten) waarvan Graco ongewild op de hoogte komt, zal niet gebruikt worden en zal onmiddellijk terug aan de eigenaar worden overgemaakt.

Graco zal nooit een huidige of ex-medewerker of consultant van een concurrent verzoeken om confidentiële of eigendomsinformatie te verstrekken of deze informatie gebruiken. Graco zal dergelijke medewerkers of consultants die in dienst zouden treden voor Graco of hun diensten aan Graco zouden verlenen informeren dat zij geacht worden om geen confidentiële of eigendomsinformatie over de concurrentie of een andere partij te verstrekken of te gebruiken gedurende hun prestaties voor Graco. Graco zal deze personen ook verzoeken alle wettelijke en contractuele verplichtingen na te leven die deze personen zouden kunnen hebben met betrekking tot zulke informatie. Geen Graco manager zal enige druk uitoefenen - impliciet of expliciet - op een medewerker om confidentiële informatie over een vroegere werkgever te verstrekken.

Zakengeschenken

Tractaties en geschenken zijn eigenlijk voordelen waarvoor de ontvanger niet de normale marktprijs betaald, zoals maaltijden, cocktails, kortingen, logies, gemakkelikheden, ontspanning, tickets, promotiemateriaal, transport of eender welke gift met tastbare of ontastbare waarde.

Graco medewerkers mogen tijdens hun professionele activiteiten, tractaties en geschenken geven aan klanten - met uitzondering van overheidsinstanties - op voorwaarde dat aan de volgende criteria voldaan is:

- Zij niet de wet, regelgeving of normale marktpraktijken overtreden of de bekend zijnde richtlijnen van de werkgever van de ontvanger.
- Zij redelijk zijn qua kost, hoeveelheid, kwantiteit en frequentie
- Zij passend zijn wat betreft plaats en tijd
- Zij het zakelijk oordeel van de ontvanger niet beïnvloeden of ook maar deze indruk wekken
- Ze worden niet specifiek gegeven in ruil voor zakelijke handelingen
- Zij de publieke kritiek kunnen doorstaan zonder schade toe te brengen aan Graco's reputatie
- Zij op een correcte manier weergegeven worden in de boekhouding en rapporten

Onder geen enkele bedingen mag u geld geven of ontvangen als vorm van tractatie of geschenk.

Deze richtlijnen zijn zelfs van toepassing wanneer men geen onkosten wenst terug te vorderen van de onderneming

De regels met betrekking tot tractaties en geschenken aan medewerkers van overheidsinstanties zijn opmerkelijk verschillend van deze richtlijnen en zijn erg strikt. Zie ook de secties onder de titels " Zaken doen met de VS overheid" en " Internationale zakentransacties" verder in deze 'Richtlijnen'

Gebruik van software

De meeste computersoftware is het waardevolle intellectuele eigendom van de ontwikkelaar of van een andere eigenaar van de software. Meestal is het beschermd door copyright, patent en/of zakengeheim en wordt het beschikbaar gesteld aan gebruikers via licenties. Het ongeoorloofde gebruik van deze eigendoms-software op Graco computers kan zowel de gebruiker als de onderneming blootstellen aan ernstige sancties ten gevolge van het overtreden van deze rechten. Daarom is het Graco's politiek dat alle software die het eigendom is van een derde partij alleen gebruikt zal worden op Graco computers als er een licentie of andere toelating voor verkregen werd. De IS afdeling heeft de verantwoordelijkheid en enige autoriteit om software aan te kopen en te installeren op Graco computers. Medewerkers mogen niet zelf software installeren op Graco computers, dit om uit te sluiten dat er een ongeoorloofd gebruik of een compatibiliteitsprobleem zou ontstaan.

GRACO EN ZIJN MEDEWERKERS

De volgende richtlijnen dienen in acht genomen te worden om een positieve relatie tussen Graco en zijn medewerkers te garanderen.

Gelijke tewerkstellingskansen

Het is ons beleid om gelijke arbeidskansen te bieden en kandidaten en werknemers in alle interacties met het bedrijf te behandelen zonder rekening te houden met persoonlijke kenmerken zoals ras, geslacht, leeftijd, afkomst,

handicap, religie, veteranenstatus, zwangerschap, nationaliteit, burgerlijke stand of enige andere uitgangspunten beschermd door federale, nationale of plaatselijke wetten.

Het management is verantwoordelijk er voor te zorgen dat beslissingen met betrekking tot rekrutering, selectie, ontwikkeling en voortgang van werknemers gebaseerd zijn op verdienste, kwalificaties, aangetoonde bekwaamheden en prestaties. Laat de bovenvermelde persoonlijke kenmerken niet uw beslissingen beïnvloeden. We leven overal waar we werkzaam zijn alle toepasselijke wetten op arbeid en tewerkstelling na. Neem contact op met uw Human Resource Manager of het Legal Department voor enige vragen over de lokale wetgevingen die u moet naleven.

Pesterijen

Het is zowel Graco's politiek als praktijk om een werkomgeving te handhaven die vrij is van pesterijen op basis van beschermde persoonlijke karakteristieken van een medewerker zoals ras, nationaliteit, fysieke handicap, affectieve voorkeur, leeftijd, religie, veteranenstatus, zwangerschap, staatsburgerschap of geslacht.

Pesterijen gebaseerd op een beschermd persoonlijk kenmerk is gedrag gericht op een werknemer met bepaalde eigenschappen en waarmee de werknemer op een ernstige en denigrerende manier wordt geïntimideerd, vernederd of beledigd. Pesterijen kunnen onder andere suggestieve of beledigende geluiden zijn, alsook gelaatsuitdrukkingen, vulgair taalgebruik en gebaren, bijnamen, belasteringen, vernederende opmerkingen, cartoons, grappen, bedreigingen, gewelddadige handelingen en aanrakingen.

Seksuele intimidatie is één vorm van verboden pesterijen. Seksuele intimidatie is ongewenste en aanhoudende of beledigende aandacht voor een werknemer gebaseerd op het geslacht van deze werknemer door een persoon die weet of zou moeten weten dat dergelijke aandacht ongewenst is. Seksuele pesterijen zijn zo aanhoudend of ernstig seksueel gericht gedrag dat het een nadelige invloed heeft op de arbeidsprestaties van de werknemer of een intimiderende, gewelddadige of beledigende werksfeer creëert. Enkele voorbeelden van seksueel intimiderend gedrag:

- Een beloning geven of beloven in ruil voor het gehoor geven aan een seksueel gericht verzoek,
- Dreigen met vergelding of het vergelden tegen een werknemer die een seksueel gericht verzoek niet inwilligt,
- Wellustig kijken, seksuele insinuaties, gebaren of vernederende opmerkingen maken,
- Seksueel getinte afbeeldingen, voorwerpen of teksten tentoonstellen of verspreiden, en
- Ongewenste aanrakingen van de werknemer.

Supervisors nemen geen deel aan pesterijen of vergeldingsacties bij het correct bespreken van een ontoereikende prestatie van de werknemer via counseling en/of maatregelen voor arbeidsverbetering.

Een werknemer die denkt dat hij of zij gepest wordt op basis van zijn/haar persoonlijke eigenschappen moet dit gedrag onmiddellijk melden aan zijn/haar supervisor, een vertegenwoordiger van de personeelsdienst, het Legal Department of de Graco ethics hotline.

Alle werknemers kunnen worden onderworpen aan disciplinaire acties tot en met de beëindiging van de tewerkstelling indien ze deelnemen aan pesterijen in strijd met ons beleid. Bovendien kunnen verkoopsvertegenwoordigers, onafhankelijke contractanten, externe werknemers en bezoekers die een werknemer van Graco hebben gepest van het terrein worden verwijderd en een verbod krijgen tot toekomstige interactie met werknemers van Graco.

Vergelding tegen werknemers die in goed vertrouwen pesterijen melden of klachten helpen onderzoeken is verboden. Meldingen van verdenking van vergelding moeten worden ingediend bij de leidinggevende van de werknemer, vertegenwoordiger van de personeelsdienst, een lid van het Legal Department of de Graco ethics hotline.

Veiligheid en gezondheid

De persoonlijke veiligheid en gezondheid van iedere Graco medewerker is van primair belang. De preventie van arbeidsongevallen en beroepsziekten zal voorrang krijgen op de productiviteit van de operaties. Het Graco

management zal alle mechanische en fysieke faciliteiten voorzien voor de persoonlijke veiligheid en gezondheid van de medewerkers en beantwoorden aan de 'Occupational Safety and Health Act' en vergelijkbare wetgeving wereldwijd.

Drug- en alcoholvrije werkplaats

Het is voor Graco van vitaal belang om een veilige, gezonde en efficiënte werkomstandigheden voor zijn medewerkers te kunnen handhaven. Van het gebruik van drugs en alcohol is geweten dat het de veiligheid, productiviteit, kwaliteit, integriteit en moraal negatief beïnvloedt. Tevens is Graco onderworpen aan een nationale en federale wetgeving die in bepaalde omstandigheden drug- en alcoholtesten verplichten. Om deze redenen heeft Graco een beleid ingevoerd met betrekking tot het gebruik, het bezit en de verkoop van alcohol en drugs.

De onderneming verbiedt ten strengste het gebruik, de verkoop, het verzoeken om of het bezit van drugs, vergelijkbare substanties of alcohol (in welke hoeveelheid ook) op het grondgebied van de onderneming (inclusief de parking). De definitie van "gebruik" behelst o.m. het toegeven van het gebruik, een positief resultaat op een drug- of alcoholtest die de aanwezigheid van drugs of alcohol of de restanten hiervan in het metabolisme aanwijst op of boven de detectieniveau's, maar is hiertoe niet beperkt. Bepaalde uitzonderingen betreffende alcoholconsumptie kunnen toegestaan worden door de Vice President Human Resources voor bedrijfsfevenementen.

Graco erkent dat drug- of alcoholmisbruik behandelbare aandoeningen zijn. Medewerkers worden aangespoord om vrijwillig hulp te zoeken via Graco's Employee Assistance Program of hun gezondheidsplan. Niettemin zal het gebruiken van het Employee Assistance Program niet uitsluiten dat er disciplinaire acties kunnen volgen als een medewerker Graco's drug- en alcoholrichtlijnen overtreden heeft of de prestatie beneden de verwachtingen van zijn/haar supervisor is gebleven.

Gebruik van medicijnen

Indien een medewerker geneesmiddelen voorgeschreven krijgt of gebruikt (voor een medisch of ander probleem) die een mogelijke impact kunnen hebben op zijn/haar bekwaamheid om de job te kunnen uitvoeren, dan moet hij/zij onmiddellijk zijn/haar supervisor verwittigen of de personeelsdienst. Gepast medisch advies zal worden ingewonnen om uit te maken of het individu zijn/haar werk kan uitvoeren terwijl hij/zij deze medicatie neemt. Zo zou worden vastgesteld dat het individu zijn of haar job niet kan uitvoeren zonder nadelige gevolgen veroorzaakt door de medicatie, dan zal de medewerker een andere opdracht krijgen of de instructie zich niet op het werk aan te bieden totdat de toestand waarvoor men het geneesmiddel neemt is opgeheven of totdat de inname van het geneesmiddel dat de nadelige gevolgen veroorzaakt wordt stop gezet.

Belangenvermenging

Belangenvermenging ontstaat wanneer het vooruitzicht op een direct of indirect persoonlijk voordeel (of het voordeel voor een verwant of familielid) uw beoordeling of acties met betrekking tot Graco mogelijk zouden kunnen beïnvloeden. Het is uw verantwoordelijkheid om u te gedragen volgens de hoogste standaarden van integriteit, eerlijkheid en billijkheid om een conflict te vermijden tussen de belangen van Graco en uw persoonlijke belangen. De volgende situaties dienen vermeden te worden:

- Werken voor een klant, leverancier of concurrent of deze vertegenwoordigen terwijl men in dienst is van Graco of Graco vertegenwoordigt, wat ook de aard zij van de geleverde diensten
- Investeren in een concurrent, klant of leverancier van Graco voor zover de investering belangrijk genoeg is om een mogelijk conflict te veroorzaken met uw verantwoordelijkheden bij Graco.
- Het aanvaarden van persoonlijke geschenken, betalingen of diensten van partijen die met Graco zaken zouden willen doen in overtreding van het beleid op bedrijfsgeschenken van deze gedragscode.
- Consultancy diensten verlenen aan een concurrent, klant of leverancier van Graco.
- Eigenaar, partner, bestuurder of directeur zijn van een profit- of andere organisatie zonder eerst een schriftelijke goedkeuring te hebben verkregen van een Graco manager met de graad van vice president of hoger.
- Het gebruiken van Graco's naam, klanten- of medewerkerslijsten voor enige andere doelstelling dan voor Graco-gebonden zaken zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van een Graco Manager met de graad van vice president of hoger.
- Persoonlijk voordeel halen uit een zakelijke opportuniteit voor Graco

- Enige activiteit of regeling (direct of indirect) die conflictueert of redelijkerwijze als conflictueus aanzien kan worden met uw verantwoordelijkheden bij Graco.

Toestemmingsbeleid voor transacties met verwante personen

Het toestemmingsbeleid voor transacties met verwante personen is van toepassing op elke transactie, overeenkomst of relatie of enige reeks van transacties, overeenkomsten of relaties waarin Graco een deelnemer is en waar een verwante persoon (gedefinieerd als Graco's directeurs, genomineerde directeurs, directieleden, houder van minimum 5 procent aandelen, en enige van diens familieleden) een rechtstreeks of onrechtstreeks belang bij heeft, met uitsluiting van:

- Betaling van een vergoeding door Graco aan een verwante persoon voor de diensten van die persoon aan Graco in de capaciteit(en) die aanleiding geeft tot de status als "verwante persoon" van die persoon, en
- Transacties die algemeen beschikbaar zijn voor alle werknemers of aandeelhouders van Graco onder dezelfde voorwaarden.

Het Auditcomité van Graco's raad van bestuur moet op grond van dit beleid transacties met verwante personen goedkeuren voordat de transactie met de verwante persoon kan plaatsvinden. Als het niet praktisch mogelijk is om de transactie goed te keuren vóór de aanvang ervan, zal deze zo snel mogelijk na de transactie worden ingediend bij het Auditcomité of de voorzitter van het Auditcomité voor goedkeuring. Het Auditcomité of diens voorzitter zal de volgende factoren analyseren, naast enige andere factoren die het Auditcomité toepasselijk acht, om de goedkeuring van een transactie met een verwante persoon al dan niet toe te kennen.

- De voordelen voor Graco;
- De weerslag op de onafhankelijkheid van een directeur;
- De beschikbaarheid van andere bronnen van vergelijkbare producten of diensten;
- De voorwaarden van de transactie en of deze redelijk zijn voor Graco;

Persoonlijke Leningen

Graco zal geen persoonlijke leningen aangaan, faciliteren of regelen met of voor medewerkers, managers of bestuurders tenzij zulke lening (1) in overeenstemming is met alle toepasbare wetten en regelgeving en (2) voorafgaandelijk goedgekeurd werd door het Audit Committee of the Board of Directors. Deze richtlijn is niet van toepassing op behoorlijk goedgekeurde voorschotten op normale zakenreiskosten aan medewerkers.

Niet toegelaten gebruik van bedrijfsmiddelen

Alle bedrijfsmiddelen die Graco bezit, hebben specifieke functies binnen de operaties van de onderneming. Graco bedrijfsmiddelen staan enkel ten dienste van de onderneming. Het onbehoorlijk of niet toegestaan gebruik slaat niet alleen op bedrijfsmiddelen maar ook op het onroerend goed van de onderneming en op het inzetten van medewerkers. Persoonlijk gebruik van deze middelen is verboden, tenzij voor bepaald incidenteel gebruik. Daarenboven is het verboden om gebruik te maken van de diensten van andere Graco medewerkers tijdens de normale werkuren voor persoonlijke doeleinden. Deze richtlijn is niet van toepassing op goedgekeurde voordelen of diensten die alle medewerkers kunnen gebruiken of die volgens de richtlijnen van de onderneming een formeel employee benefit uitmaken.

Elektronische media en de beveiliging ervan

Computers en spraak-communicatie-systemen zijn waardevolle bedrijfsmiddelen voor ons succes. De behandeling van deze hulpmiddelen met gezond verstand en gepaste beveiliging is een teaminspanning die de medewerking vereist van alle Graco werknemers, contractanten, raadgevers en interim-werkers. We stellen verscheidene elektronische systemen beschikbaar aan onze Graco werknemers, contractanten, raadgevers en interim-werkers.

Computers, technologie, elektronische bestanden en communicaties zijn eigendom van Graco. Dit geldt ook voor e-mail of andere boodschappen die geschreven, verzonden, ontvangen of opgeslagen werden via of op zulke computers of telecommunicatiesystemen. Gelieve u te realiseren dat bestanden en records, die u creëert, opvraagt, zendt, ontvangt of opslaat op Graco computers of telecommunicatie-systemen niet privaat zijn en door de

onderneming gemonitord en opgevraagd kunnen worden om uit te maken of er inbreuken zijn geweest tegen de veiligheid, tegen de wet, tegen ondernemingsrichtlijnen of een ander misbruik van media of systemen. Derhalve moeten de gebruikers geen privacy verwachten vanwege de onderneming voor alles wat zij creëren, opslaan, ontvangen, bekijken, opvragen of downloaden via elektronische media en systemen. Gebruikers moeten onze basisregels voor persoonlijk gebruik nakomen.

Incidenteel gebruik van elektronische media en diensten voor persoonlijk gebruik is toegelaten op voorwaarde dat het geen verboden gebruik is, dat het niet interfereert met de professionele verantwoordelijkheden of productiviteit van de medewerker, zijn/haar collega's of anderen, dat het geen permanent beslag legt op systeem- of opslagcapaciteiten, dat het gemonitord kan worden zoals zakelijke communicaties en dat het overeenstemt met de provisie van deze richtlijn.

Systeemgebruikers mogen het elektronische bedrijfssysteem nooit gebruiken om:

- Zonder goedkeuring enige vertrouwelijke informatie over Graco, of tussenpersonen van Graco, of auteursrechtelijk beschermd materiaal verzenden. Materialen, berichten of documenten die seksueel expliciet, beledigend, obscene, pornografisch, vernederend, lasterlijk of bedreigend zijn, op te zoeken, te bekijken, toegang toe te verkrijgen, downloaden, verzenden, ontvangen, verspreiden, opslaan, installeren, weergeven of af te drukken.
- Materialen, berichten of documenten die het pesterijbeleid van Graco schenden op te zoeken, te bekijken, toegang toe te verkrijgen, downloaden, verzenden, ontvangen, verspreiden, opslaan, installeren, weergeven of af te drukken.
- Te maken hebben met gokken, weddenschappen of aanverwante activiteiten.
- Kettingbrieven, grappen, sollicitaties of voorstellen om goederen te kopen of te verkopen of gelijkaardige communicaties zijn
- Onafhankelijk te handelen als koper of verkoper van persoonlijke voorwerpen of deel te nemen aan een activiteit die commerciële activiteiten promoot die niets met Graco te maken heeft.
- Destructieve programma's doorsturen (bv. virus, wormen, zelfreplicerende codes)
- Boodschappen of materiaal verzenden of doorsturen waarin gepoogd wordt de ware identiteit van de zender te verbergen
- Het account, het paswoord of de identiteit van iemand gebruiken zonder expliciete toestemming
- Toestaan dat andere individuen gebruik maken van de elektronische media en diensten van de onderneming zonder toelating.
- Hacking, het pogen toegang te verkrijgen of het omzeilen van beveiligingen met betrekking tot confidentiële bedrijfsinformatie, records, programma's of systemen zonder voorafgaandelijke toestemming mogelijk te maken
- Deel te nemen aan illegale, onethische, frauduleuze of ongepaste activiteiten; of
- Coderen van boodschappen, documenten, programma's, internet logs of files met de bedoeling toegang te beletten voor bedrijf zijn

Graco mag disciplinaire acties ondernemen tot en met beëindiging van de tewerkstelling, voor gedrag dat in tegenstrijd is met bovenvermelde voorschriften. De autoriteiten kunnen tevens op de hoogte worden gebracht

Fotografische apparatuur

Cameratelefoons of andere fotografische apparatuur, of deze nu persoonlijke eigendom is of door Graco wordt verleend, vormen een veiligheidsrisico voor de vertrouwelijke en eigendomsinformatie van Graco en de privacy van werknemers. Werknemers, contractanten en bezoekers mogen nooit enig type fotografische apparatuur of fotografische functies op mobiele telefoons gebruiken om foto's te nemen op de werkvloer van Graco, tijdens de uitvoering van activiteiten van Graco of op door Graco gesponsorde aangelegenheden zonder daarvoor eerst toestemming te krijgen van het management.

Fraude en diefstal

Elke handeling vanwege een medewerker die fraude, verduistering, wederrechtelijke toeëigening of diefstal inhoudt van eigendom van de onderneming, de medewerkers, de toeleveranciers of klanten is expliciet verboden ongeacht of deze actie zou kunnen resulteren in gerechtelijke vervolging.

Privacy en persoonlijke gegevens

Het behoud van en het respect voor de privacy van onze werknemers, distributeurs, leveranciers, klanten, investeerders, aandeelhouders en tussenpersonen is van het hoogste belang voor ons voortdurende globale succes. Gegevensprivacy ziet op de bescherming van persoonlijke gegevens. Persoonlijke gegevens worden breed omschreven als informatie of gegevens over een geïdentificeerde of te identificeren persoon, zoals arbeidsgegevens, medische en financiële gegevens. Toegang tot persoonlijke gegevens is strikt beperkt tot bedrijfspersoneel met gepaste bevoegdheid en een zakelijke behoefte aan deze informatie.

De meeste landen beschikken over wetten die de verzameling en het gebruik van persoonlijke gegevens behandelen. Deze wetten variëren in toepassingsgebied, beveiligingsniveau en handhaving. Neem contact op met het Legal Department indien u vragen heeft betreffende deze wetten. Graco zet zich wereldwijd in tot de naleving van deze toepasselijke wetten, en alle werknemers zijn verantwoordelijk voor de naleving van de toepasselijke vereisten voor gegevensprivacy.

OVERHEID EN GEMEENSCHAP

Milieuwetgeving

Graco streeft ernaar om tijdens het zakendoen natuurlijke grondstoffen te bewaren en het milieu te beschermen. Op alle locaties en tijdens alle activiteiten wereldwijd, zullen Graco en zijn medewerkers:

- Handelen overeenkomstig, of voldoen aan de vereisten van, alle van kracht zijnde milieuwetten en – reglementeringen
- Milieuvriendelijke praktijken aanwenden tijdens alle verrichtingen
- Permanent hun milieuvriendelijke praktijken verbeteren, milieuvervuiling voorkomen en de impact verminderen die hun verrichtingen hebben op het milieu.

Het management van Graco zal alle hulpbronnen ter beschikking stellen en alle processen en procedures aanwenden, inclusief het vaststellen en herzien van doelstellingen betreffende het milieu, om te verzekeren dat dit beleid uitgevoerd wordt.

U dient onmiddellijk uw supervisor of de milieudeskundige te informeren wanneer u weet of vermoedt dat er risicovol materiaal is vrijgekomen of indien u bewust bent van enig ander actueel of potentieel milieuprobleem in een Graco onderneming.

Internationale zakentransacties

Wet op buitenlandse corrupte praktijken

De wet op buitenlandse corrupte praktijken en andere VS wetgeving verbiedt het aanbieden van geld (of wat dan ook van waarde) aan een buitenlandse overheidsmedewerker, aan een buitenlandse politieke partij of aan een kandidaat voor een buitenlandse politieke opdracht, met de bedoeling zaken te verkrijgen, te behouden of bij te sturen. Het is Graco's politiek deze wetten strikt op te volgen.

De wet staat "faciliterende betalingen" toe. Dit zijn betalingen voor dingen als het faciliteren van douaneformaliteiten bij zendingen, het verkrijgen van de vereiste goedkeuringen of van adequate politiebescherming. Dergelijke faciliterende betalingen moeten accuraat en degelijk vermeld worden in de boekhouding van de onderneming (inclusief dochterondernemingen). Telkens er sprake is van "faciliterende betalingen" moeten de medewerkers eerste advies inwinnen bij het Legal Department voor zij zulke betalingen daadwerkelijk uitvoeren.

De wet op buitenlandse corrupte praktijken vereist ook dat Graco's buitenlandse dochterondernemingen een accurate en complete boekhouding bijhouden. Geen Graco fondsen of activa kunnen gebruikt worden voor wederrechtelijke, ongepaste of onethische doeleinden. Geen onaangegeven, niet geboekte of geheime fondsen of activa mogen gecreëerd worden. Geen valse ingaves mogen geboekt worden voor welk doel dan ook.

Exportbeperkingen

De overheid van de Verenigde Staten schrijft een aantal beperkende wetten voor export voor die ontworpen zijn om ervoor te zorgen dat de transfer van producten, diensten en technologie uitgevoerd worden volgens de voorschriften voor nationale veiligheid en buitenlands beleid. Deze wetten zijn van toepassing op enig voorwerp dat geëxporteerd wordt vanuit de VS en enige uit de VS voortkomende goederen en technologieën, waar deze zich ook bevinden. Deze wetten zijn van toepassing op elke organisatie of entiteit in de VS en elke burger van de VS, waar deze zich ook bevinden, en enige dochtermaatschappij van een Amerikaans bedrijf. Graco en diens dochtermaatschappijen, zowel die welke gevestigd zijn in de VS als daarbuiten, moeten zich bewust zijn van de exportbeperkingen en de toepasselijkheid ervan op de activiteiten van Graco.

De VS wetgeving verbiedt export naar bepaalde landen, individuen en ondernemingen investeringen en financiële transacties

Alle internationale transacties van Graco moeten correct onderzocht worden en vergunning hebben voordat ze plaatsvinden.

Het is Graco en alle dochterondernemingen verboden om te exporteren naar landen die het onderwerp zijn van een VS handelsembargo of te verkopen aan een entiteit die op de officiële VS lijst figureert.

De VS wetgeving vereist ook exportvergunningen voor bepaalde producten die door Graco of door dochterondernemingen aan bepaalde landen verkocht worden. Graco zal regelmatig nagaan of een dergelijke licentie vereist is voor haar producten en zal geen goederen verzenden zonder eerst een gepaste vergunning te hebben verkregen.

Het niet naleven van deze wetten kan resulteren in boetes, gevangenisstraf, opschorting of herroeping van het privilege om te exporteren vanuit de VS, en nadelige publiciteit voor het bedrijf en/of personen.

Anti-Boycot wetten

Onder de VS wetgeving dienen Graco en alle dochterondernemingen (ook buiten de VS) aan de VS overheid te rapporteren wanneer zij een verzoek ontvangen om op welke wijze dan ook te participeren in een internationale boycot, in het bijzonder de boycot van Israël door menig Arabisch land. Deze rapportering is ook vereist wanneer de zakelijke transactie niet werd aangegaan. Het is Graco verboden op een dergelijk verzoek in te gaan.

De definitie van "verzoek" is erg breed. Het verzoek kan mondeling of schriftelijk zijn, direct van de klant of indirect via een ander document, bijvoorbeeld een kredietbrief. Bijgevolg dient alle klantendocumentatie zorgvuldig te worden onderzocht. In een dergelijk verzoek kan de verkoper gevraagd worden om informatie te verstrekken, actie te ondernemen of geen acties te ondernemen die de Arabische boycot tegen Israël kunnen uitbreiden of ondersteunen.

Graco's Legal Department publiceert periodiek updates en geeft training over hoe deze VS anti-boycot-wetten te respecteren. Als u specifieke vragen heeft over een statement of document waarvan u vermoedt dat het verband zou kunnen houden met de boycot van de Arabische Liga, gelieve dan Graco's Legal Department te contacteren. Gelieve niet op het verzoek te antwoorden zoals in het verzoek wordt voorgeschreven. Gelieve onmiddellijk het Legal Department te contacteren, dat het verzoek zal rapporteren aan de VS overheid en met u zal samenwerken om een gepast antwoord te bepalen.

Import en douaneformaliteiten

Graco zal voldoen aan alle toepasselijke wetten die de import van goederen in de VS of enig ander land reguleren. Geen medewerker zal enige actie ondernemen om op ongepaste wijze douane-tarieven of accijnzen te omzeilen, noch enige andere vereiste aangaande de import van goederen, inclusief documentatie, het bijhouden van rapporten en echtheidscertificaten met betrekking tot het land van herkomst. Wij raden u aan contact op te nemen met het Legal Department voor richtlijnen betreffende importeren en douaneheffingen.

Zaken doen met de US overheid

Geen geschenken, maaltijden of giften

Zeer strenge richtlijnen verbieden elke vorm van betaling aan overheidspersoneel van de VS voor maaltijden, verfrissingen, reizen of verblijfskosten. Zakengeschenken die in een commerciële omgeving normaal zijn, worden beschouwd als een poging om een overheidsmedewerker ongepast te beïnvloeden en kunnen geïnterpreteerd worden als omkoperij, smeergeld of onwettige gift. Daarom mag niets dat enige waarde heeft aan een VS

overheidsmedewerker gegeven worden, inclusief maaltijden, verfrissingen of geschenken zelfs al hebben zij maar een geringe waarde. Als een Graco medewerker luncht met een overheidsmedewerker, zal ieder zijn deel van de kosten van de maaltijd dragen.

Overheidsmedewerkers zouden op de hoogte moeten zijn van de regelgeving terzake en zouden elk voorstel tot geschenk of gift moeten afwijzen. Ga echter niet uit van de veronderstelling dat wanneer een overheidsmedewerker zulk een voorstel aanvaardt of doet uitschijnen dat hij dit zou aanvaarden, dat dit betekent dat het voorstel wettig of gepast is.

Gelijkaardige wetten die betalingen of geschenken aan overheidsambtenaren verbieden bestaan in andere landen waarin Graco zaken doet. Wij komen deze wetten wereldwijd na.

Smeergeld

Conform met de wet terzake, verbiedt Graco zijn medewerkers om geld of enig ding van waarde aan te bieden, erom te verzoeken, ter beschikking te stellen of te accepteren dat tot doel heeft op ongepaste wijze een gunstige behandeling te verkrijgen of deze te belonen in verband met VS overheidscontracten.

Geen medewerker, agent of vertegenwoordiger van Graco zal enig ander persoon omkopen, met inbegrip van buitenlandse officials en politici, om zaken te bekomen of te behouden. Meer specifiek verbiedt Graco het voorstellen, geven, verzoeken of ontvangen van welke vorm van omkoperij of smeergeld dan ook. Dergelijke activiteiten kunnen misdadige feiten uitmaken.

Contractonderhandelingen

De wet stelt een aantal specifieke eisen aan het onderhandelen van contracten met de overheid, die kunnen variëren naargelang het type van transactie dat besproken wordt. Deze vereisten zijn complex en de sancties bij overtreding kunnen streng zijn. Wanneer u overweegt om producten of diensten aan de overheid te verkopen, neem dan contact op met het Legal Department.

Overheidsonderzoeken

Graco en zijn medewerkers zullen onmiddellijk en volledig meewerken aan overheidsonderzoeken en -interviews aangaande mogelijke overtredingen van deze wet. De medewerkers zullen de vragen volledig en waarheidsgetrouw beantwoorden. De onderneming is ook bezorgd om de rechten van zijn medewerkers en andere belanghebbenden. Daarom dient elke medewerker die benaderd wordt door iemand die beweert een overheidsonderzoeker of -inspecteur te zijn onmiddellijk het Legal Department te contacteren vooraleer op enige vraag te antwoorden.

Medewerkers in een publiek ambt

Graco moedigt zijn medewerkers aan om goede burgers te zijn en een actieve rol te spelen in het politieke proces. Een Graco medewerker kan kandidaat zijn, verkozen of aangesteld worden voor een publiek ambt op lokaal, federaal of nationaal gebied. Indien u een publiek ambt bekleedt, dient u deze publieke rol gescheiden te houden van uw rol als Graco medewerker. Daarenboven dienen supervisors of andere medewerkers niet te pogen ongepaste invloed uit te oefenen op de acties van een medewerker die kandidaat is voor een publiek ambt of dit bekleedt.

Voltijdse en deeltijdse medewerkers (ook degenen met verlof) die een publiek ambt bekleden dienen:

- beslissingen in hun publieke functie uitsluitend te baseren op de zakelijke argumenten
- zich strikt te houden aan de toepasbare wetten en reguleringen betreffende het passend gedrag van kandidaten voor of houders van een publiek ambt
- een belangenconflict te vermijden
- niet te spreken voor of te handelen namens Graco terwijl zij hun publiek ambt waarnemen

Politieke bijdragen

De middelen van Graco mogen niet worden gebruikt voor het steunen van politieke partijen, politieke actiecomités of kandidaten, tenzij en in zoverre de president-directeur van Graco vaststelt dat een politiek actiecomité of andere organisatie die wettelijk bevoegd is om financiële steun aan politieke kandidaten te verstrekken, de zakelijke

belangen van Graco zal bevorderen. Bijdragen die door de president-directeur worden voorgesteld en in totaal (a) \$ 100.000 of meer per belastingjaar bedragen, moeten worden goedgekeurd door de Raad van Bestuur van Graco. Bijdragen van (b) minder dan \$ 100.000 per belastingjaar moeten door de voorzitter van de Raad van Bestuur worden goedgekeurd. Rechtstreekse bijdragen van Graco aan individuele kandidaten zijn niet toegestaan. Individuele werknemers worden aangemoedigd hun eigen politieke partijen en kandidaten te steunen, maar zij moeten dit in hun eigen tijd en met hun eigen middelen doen. Als u denkt dat men kan menen dat een geplande bijdrage op enigerlei wijze een beroep doet op de middelen, eigendommen of diensten van Graco, bel dan de juridische afdeling.

Zakelijke informatie

De volgende richtlijnen zijn ontworpen om een adequate bescherming en een gepast beheer van Graco's zakelijke informatie te garanderen.

Eigendomsinformatie en geheimhouding

Informatie, ideeën en intellectueel eigendom zijn waardevolle activa van Graco. Vertrouwelijke alsmede persoonlijke informatie met betrekking tot competitieve positie en strategie moet beschermd worden tegen misbruik. Zulke informatie behelst productiemethoden, klanteninformatie, business strategieën, salarisinformatie en handelsgeheimen. Dergelijke informatie zal enkel worden gegeven aan degenen die ze nodig hebben om hun job te kunnen uitvoeren. Medewerkers, managers en bestuursleden zullen dergelijke informatie vertrouwelijk houden en ze enkel openbaar maken als ze hiertoe wettelijk gemachtigd worden.

Nauwkeurigheid van rapportering en boekhouding

Het Graco management is verantwoordelijk voor een eerlijke en accurate rapportering van de financiële resultaten aan de aandeelhouders, banken en crediteuren van de firma. Als publieke onderneming waarvan aandelen verhandeld worden op de New York Stock Exchange, is Graco tevens onderworpen aan de vereisten van de Securities and Exchange Commission. Deze regelt de vorm, de inhoud en het tijdstip van financiële en zakelijke rapportering. Graco moet ook voldoen aan bepaalde overheidsvereisten aangaande de financiële resultaten van voordelenplannen voor de medewerkers.

Graco is verplicht om een sterk en doeltreffend intern controlesysteem te ontwikkelen en te handhaven, om in redelijke mate te verzekeren dat:

- Transacties de juiste toestemming hebben en accuraat worden bijgehouden op basis van het beleid en de procedures van Graco.
- De activa van Graco gepast beveiligd worden;
- Financieel en managementrapportage betrouwbaar en accuraat is, en de werkelijke bedrijfsactiviteit weerspiegelt;
- Activiteiten voldoen aan de toepasselijke wettelijke vereisten; en
- Zakelijke operaties doeltreffend en efficiënt zijn.

Van elke werknemer wordt verwacht de interne controlesystemen en processen na te leven en deel te nemen aan de voortdurende verbetering van onze interne controles.

Samenwerking met interne en externe auditors

Elke Graco medewerker zal ten volle samenwerken met zowel interne auditors als met onafhankelijke publieke accountants bij de uitvoering van hun functie. Samenwerken behelst het onmiddellijk ter beschikking stellen van volledige en complete informatie als antwoord op een gestelde vraag en het open, eerlijk en oprecht zijn tegenover de auditors.

Openbaar maken van informatie; voldoen aan effecten-wetten

Graco zal voldoen aan alle nationale, federale en lokale effecten-wetten en regels. Nationale en federale effecten-wetten vereisen een accurate en tijdige rapportering van wezenlijke informatie aangaande Graco's zakelijke en financiële resultaten en toestand. Zij verbieden ook effecten te verhandelen gebaseerd op voorkennis van wezenlijke niet publiek gemaakte informatie.

Volledige en nauwkeurige rapportering en communicatie

Alle communicatie die van Graco verwacht wordt onder nationale en federale effecten-wetten of onder de richtlijnen van de New York Stock Exchange, alsmede alle publieke communicaties van Graco, zullen volledig zijn, accuraat, tijdig, verstaanbaar en niet misleidend.

Niet publieke informatie

Elke medewerker die weet krijgt van wezenlijke, niet publiek gemaakte informatie over Graco of over ondernemingen met wie Graco onderhandelt of concurreert, mag:

- Geen aandelen of andere effecten van Graco of van deze ondernemingen kopen of verkopen
- Deze informatie niet bekend maken aan iemand buiten het bedrijf totdat deze informatie gecommuniceerd is aan het publiek en de effectenmarkt voldoende kans heeft gehad om deze informatie op adequate wijze op te nemen.

Elke informatie die een investeerder mogelijk belangrijk vindt bij het beslissen om effecten te kopen, verkopen of te houden wordt beschouwd als wezenlijk. Voorbeelden van wezenlijke informatie behelzen:

- Financiële resultaten
- Financiële vooruitzichten
- Veranderingen in dividenden
- Mogelijke fusies, acquisities en joint ventures
- Andere aankopen of verkopen van ondernemingen
- Investerings in ondernemingen
- Het verkrijgen of verliezen van belangrijke contracten
- Belangrijke productontwikkelingen, belangrijke ontwikkelingen bij betwistingen, belangrijke veranderingen in het management en belangrijke veranderingen in business strategie.

Insiders

Graco zal voldoen aan alle effecten-wetten inzake het verhandelen van aandelen door "insiders". Graco managers, bestuurders en andere medewerkers die als "insider" beschouwd worden door de effecten-wetten, zullen de richtlijnen volgen voor insider-transacties zoals deze van tijd tot tijd gecommuniceerd worden door het Legal Department en zullen geen Graco aandelen kopen, verkopen of op andere manier verhandelen zonder voorafgaande ruggespraak met de Vice President en General Counsel.